**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**РАЙОННОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**«УСТЬ-УДИНСКИЙ РАЙОН»**

**ЮГОЛОКСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 11 ноября 2020 г.

№41

**«Об утверждении Положения по оплате труда работников,**

**замещающих должности, не являющиеся должностями**

**муниципальной службы администрации Юголокского**

**муниципального образования, и вспомогательного персонала**

**администрации Юголокского муниципального**

**образования и иных муниципальных органов администрации**

 **Юголокского муниципального образования»**

В целях упорядочения оплаты труда работников Юголокского муниципального образования, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы администрации Юголокского муниципального образования, и вспомогательного персонала администрации Юголокского муниципального образования и иных муниципальных органов администрации Юголокского муниципального образования, в соответствии со [статьей 135](http://base.garant.ru/12125268/21/#135) Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь Уставом Юголокского муниципального образования, Указом Губернатора Иркутской области от 22.09.2011г. №246-уг, Указом Губернатора Иркутской области от 19.11.2012г. N 366-уг, Указом Губернатора Иркутской области от 05.10.2018г. № 204-уг, Указом Губернатора Иркутской области от 11.12.2019г. № 306-уг, администрация

 ПОСТАНОВЛЯЕТ:

 1. Утвердить [Положение](http://base.garant.ru/34732545/#9991) об оплате труда работников Юголокского муниципального образования, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы администрации Юголокского муниципального образования, и вспомогательного персонала администрации Юголокского муниципального образования и иных муниципальных органов администрации Юголокского муниципального образования.

 2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах средств на оплату труда, предусмотренных решением Думы Юголокского муниципального образования о местном бюджете на очередной финансовый год.

 3.Настоящее постановление вступает в силу со дня его [официального опубликования](http://base.garant.ru/34832545/), но не ранее 01.01.2021г.

Глава Юголокского

сельского поселения И.С.Булатников

 Приложение

 утверждено Постановление

 № 41 от 11.11.2020г.

**Положение об оплате труда работников Юголокского**

**муниципального образования, замещающих должности,**

**не являющиеся должностями муниципальной службы**

**администрации Юголокского муниципального образования,**

**и вспомогательного персонала администрации Юголокского**

**муниципального образования и иных муниципальных органов**

**администрации Юголокского муниципального образования.**

(утв.согласно [Указ](http://base.garant.ru/34732545/)а губернатора Иркутской области

от 22.09.2011 г. N 246-уг в ред. от 05.10.2018 г. № 204-уг,

от 11.12.2019г. № 306-уг)

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение устанавливает оплату труда и порядок формирования фонда оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Иркутской области, и вспомогательного персонала Юголокского муниципального образования.

2. Под вспомогательным персоналом Юголокского муниципального образования настоящего Положения понимаются лица, работающие в муниципальном образовании по трудовым договорам и не являющиеся муниципальными служащими Юголоского муниципального образования, указанными в пункте 4 настоящего Положения.

Глава 2. ОПЛАТА ТРУДА И ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ, НЕ ЯВЛЯЮЩИЕСЯ ДОЛЖНОСТЯМИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ АДМИНИСТРАЦИИ

 ЮГОЛОКСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

3. Оплата труда работников Юголокского муниципального образования, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, состоит из месячного должностного оклада (далее - должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат.

4. Должностные оклады работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Юголокского муниципального образования (далее - служащие), устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности  | Размер должностногооклада, руб. |
|  Ведущий инженер  | 4616 |
| Бухгалтер 1 категории  | 4616 |

Наименования должностей служащих являются обобщающими, в штатном расписании допускается их конкретизация через указание на выполняемые функции.

5. Индексация размеров должностных окладов служащих производится нормативным правовым актом главы администрации в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на эти цели решением Думы о бюджете на соответствующий финансовый год.

6. Служащим производятся следующие ежемесячные и иные дополнительные выплаты:

а) ежемесячное денежное поощрение - в размере 1 должностного оклада;

б) ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде - в размере от 50 до 100 процентов должностного оклада;

в) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере и порядке, определяемых в соответствии с законодательством Российской Федерации;

г) премии по результатам работы;

д) материальная помощь;

е) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год - в размере 3 должностных окладов;

ж) иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными правовыми актами Российской Федерации.

7. Районные коэффициенты и процентные надбавки к должностному окладу, ежемесячным и иным дополнительным выплатам служащих за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области устанавливаются в соответствии с законодательством.

8. При формировании фонда оплаты труда служащих сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

а) ежемесячного денежного поощрения - в размере 12 должностных окладов;

б) ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде и ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере 10 должностных окладов;

в) премий по результатам работы - в размере 3 должностных окладов;

г) материальной помощи - в размере 2 должностных окладов;

д) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 2 должностных окладов.

Фонд оплаты труда служащих формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в соответствии с законодательством и иных выплат, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Глава 3. ОПЛАТА ТРУДА И ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ

 ТРУДА ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА АДМИНИСТРАЦИИ ЮГОЛОКСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

9. Оплата труда вспомогательного персонала администрации Юголокского сельского поселения (далее - вспомогательный персонал) состоит из должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат.

10. Размеры должностных окладов вспомогательного персонала устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационнымсправочником работ и профессий рабочих  | Размер должностногооклада, руб. |
| 1 квалификационный разряд  | 1068 |
| 2 квалификационный разряд  | 2055 |
| 3 квалификационный разряд  | 2136 |
| 4 квалификационный разряд  | 2346 |
| 5 квалификационный разряд  | 2605 |

11. Индексация размеров должностных окладов вспомогательного персонала производится нормативным правовым актом главы администрации в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на эти цели на соответствующий финансовый год.

12. Вспомогательному персоналу производятся следующие ежемесячные и иные дополнительные выплаты:

а) ежемесячное денежное поощрение - в размере 2 должностных окладов;

б) ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде - в размере от 50 до 200 процентов должностного оклада;

в) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере и порядке, определяемых в соответствии с законодательством Российской Федерации;

г) премии по результатам работы в размере 3 окладов;

д) материальная помощь в размере 3 окладов;

е) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год - в размере 3 должностных окладов;

ж) иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными правовыми актами Российской Федерации.

13. Районные коэффициенты и процентные надбавки к должностному окладу, ежемесячным и иным дополнительным выплатам вспомогательного персонала за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области устанавливаются в соответствии с законодательством.

14. При формировании фонда оплаты труда вспомогательного персонала сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

а) ежемесячного денежного поощрения - в размере 12 должностных окладов;

б) ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде и ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере 10 должностных окладов;

в) премий по результатам работы - в размере 3 должностных окладов;

г) материальной помощи - в размере 2 должностных окладов;

д) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 2 должностных окладов.

Фонд оплаты труда вспомогательного персонала формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в соответствии с законодательством и иных выплат, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Глава 4. РАЗМЕР, ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ

ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ ЗА СЛОЖНОСТЬ, НАПРЯЖЕННОСТЬ

И ВЫСОКИЕ ДОСТИЖЕНИЯ В ТРУДЕ

15. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде (далее - надбавка) выплачивается служащим и вспомогательному персоналу (далее при совместном упоминании - работники) за качественное, оперативное выполнение объема работ.

16. Надбавка устанавливается в размере от 50 до 200 процентов должностного оклада при наличии следующих условий:

а) исполнение трудовых (должностных) обязанностей в условиях, отклоняющихся от нормальных;

б) привлечение работника к выполнению непредвиденных, особо важных и ответственных работ.

17. Конкретный размер надбавки определяется главой администрации поселения. При определении учитывается степень сложности, напряженности выполняемых работ, профессиональный уровень исполнения трудовых (должностных) обязанностей.

18. Надбавка носит срочный и персонифицированный характер, указывается в трудовом договоре, заключенном с работником.

19. Надбавка выплачивается пропорционально отработанному времени.

Глава 5. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТЫ ПРЕМИИ

ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РАБОТЫ

20. Премия по результатам работы (далее - премия) выплачивается пропорционально отработанному времени с учетом личного вклада работника в выполнение соответствующих задач, проявления инициативы и оперативности при условии:

а) профессионального, компетентного и качественного выполнения трудовых (должностных) обязанностей;

б) своевременного и качественного выполнения планов работы;

в) соблюдения трудовой дисциплины.

21. Премия выплачивается работнику за качественное и оперативное выполнение особо важных и ответственных поручений, безупречную и эффективную работу.

22. Премия максимальным размером не ограничивается. Выплата премии производится по результатам работы за месяц, квартал, год.

23. Премия не выплачивается за период временной нетрудоспособности, нахождения в отпуске, в том числе в отпуске по беременности и родам и отпуске по уходу за ребенком, в случае увольнения за виновные действия.

24. Размер премии определяется главой администрации поселения и оформляется соответствующим правовым актом.

Глава 6. РАЗМЕР, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТЫ

МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

25. Материальная помощь работникам предоставляется в случаях:

а) причинения работнику материального ущерба в результате стихийных бедствий, квартирной кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество;

б) болезни работника, болезни или смерти членов его семьи (родители, дети, супруги);

в) регистрации брака, рождения ребенка, юбилейных дат работника (50, 55, 60, 65 лет со дня рождения).

26. Материальная помощь предоставляется по письменному заявлению работника при представлении следующих документов:

а) в случаях, предусмотренных подпунктом "а" пункта 25 настоящего Положения, - копии документов, подтверждающих факт произошедшего стихийного бедствия, противоправного посягательства;

б) в случаях, предусмотренных подпунктом "б" пункта 25 настоящего Положения, - копии листка временной нетрудоспособности либо документа из лечебно-профилактического учреждения, подтверждающих факт прохождения лечения; копии свидетельства о смерти члена семьи, указанного в подпункте "б" пункта 25 настоящего Положения;

в) в случаях, предусмотренных подпунктом "в" пункта 25 настоящего Положения, - копии свидетельства о заключении брака, рождении ребенка; копии паспорта.

27. В случае смерти работника материальная помощь предоставляется одному из совершеннолетних членов его семьи, указанному в подпункте "б" пункта 25 настоящего Положения, по письменному заявлению этого члена семьи и представлению документов, подтверждающих их родство, а также копии свидетельства о смерти работника.

28. Право работника на получение материальной помощи возникает со дня вступления в силу заключенного с ним трудового договора.

Если работником не реализовано право на получение материальной помощи в текущем календарном году, материальная помощь предоставляется до истечения текущего календарного года.

29. При увольнении работника, за исключением случаев увольнения за виновные действия, ему предоставляется материальная помощь пропорционально отработанному времени в пределах средств, предусмотренных при формировании фонда оплаты труда на данную выплату.

30. Материальная помощь предоставляется в размере не менее двух должностных окладов и не более десяти минимальных размеров оплаты труда.

31. Предоставление работнику, члену его семьи (в случае, предусмотренном пунктом 25 настоящего Положения) материальной помощи и определение ее конкретного размера производится по решению главы администрации поселения и оформляется соответствующим правовым актом.

Глава7. РАЗМЕР, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ВЫПЛАТЫ

ПРИ ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ЕЖЕГОДНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА

32. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее - единовременная выплата) производится один раз в год на основании соответствующего письменного заявления работника в случае:

а) предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска в полном объеме;

б) разделения в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части - при предоставлении одной из частей данного отпуска;

в) замены в установленном порядке части ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией - одновременно с предоставлением данной компенсации.

33. Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска составляет два должностных оклада.

34. В случае если при разделении в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная выплата не производилась, она подлежит выплате при предоставлении последней части ежегодного оплачиваемого отпуска.

35. Единовременная выплата производится пропорционально отработанному времени при увольнении работника в случае:

а) предоставления неиспользованного отпуска с последующим его увольнением;

б) выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск.

36. Решение главы администрации о выплате работнику единовременной выплаты оформляется соответствующим правовым актом.